

**Dyrektywa 89/654/EWG dotycząca minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy (pierwsza dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG)**

**Zakres regulacji Dyrektywy**

Dyrektywa określa minimalne wymagania z zakresu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia dotyczące budynków, pomieszczeń pracy i pomieszczeń higienicznosanitarnych. Określa w szczególności obowiązki dotyczące zapewnienia:

- odpowiednich instalacji elektrycznych,
- dróg oraz wyjść ewakuacyjnych,
- odpowiednich dróg dla ruchu kołowego i pieszego,
- właściwej organizacji stanowisk pracy znajdujących się na zewnątrz budynków,
- wymaganej temperatury pomieszczeń,
- naturalnego i sztucznego oświetlenia,
- pomieszczeń higienicznosanitarnych takich jak: pomieszczeń do przebierania się, natrysków i umywalni, ustępów,
- pokojów pierwszej pomocy,
- pomieszczeń do wypoczynku dla pracowników zatrudnionych przy pracach szczególnie szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych oraz dla kobiet ciężarnych i karmiących.

**Stan wdrożenia do prawa polskiego**

Postanowienia Dyrektywy 89/654/EWG zostały uwzględnione przede wszystkim w:

- dziale dziesiątym "Bezpieczeństwo i higiena pracy" ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.),
- rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z 2007 r. Nr 49, poz. 330, z 2008 r. Nr 108, poz. 690),
- rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. Nr 75, poz. 690, z 2003 r. Nr 33, poz. 270, z 2004 r. Nr 109, poz. 1156, z 2008 r. Nr 201, poz. 1238, z 2009 r. Nr 56, poz. 461),
- rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 kwietnia 2006 r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków (Dz. U. Nr 80, poz. 563).

**Skutki wdrożenia Dyrektywy do prawa krajowego**

Wymagania określone w Dyrektywie w większości uwzględnione były w prawie polskim znacznie wcześniej, a ww. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy jedynie w niewielkim stopniu uzupełniło zakres przepisów o nowe przepisy wynikające z Dyrektywy.